



# CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA



## PALAVRA DO PRESIDENTE

É política da BHIP que todos os resultados sejam atingidos dentro dos mais elevados padrões de honestidade e integridade. Dessa forma, o Código de Ética e Conduta da BHIP estabelece os princípios que devem nortear a conduta profissional de todos que atuam em nome da BHIP ou que possuem relacionamento conosco.

Por considerar o Código de Ética e Conduta um importante instrumento na consolidação de uma cultura ética e sustentável, este documento visa estabelecer regras claras sobre a conduta desejada no relacionamento de nossos parceiros internos (todos os colaboradores e acionistas) e externos (fornecedores/prestadores de serviços), além de clientes, governo, empresas públicas, funcionários públicos e a comunidade.

Este documento faz parte do Programa de Integridade da BHIP e tem como principais objetivos:

- ▶ assegurar o atendimento aos requisitos legais internos e externos;
- ▶ identificar e mitigar as ameaças e os riscos presentes nas atividades realizadas;
- ▶ combater a realização de atos lesivos contra todas as partes interessadas;
- ▶ assegurar a manutenção da imagem e sustentabilidade da BHIP, consolidada em três princípios: prevenir, detectar e corrigir.

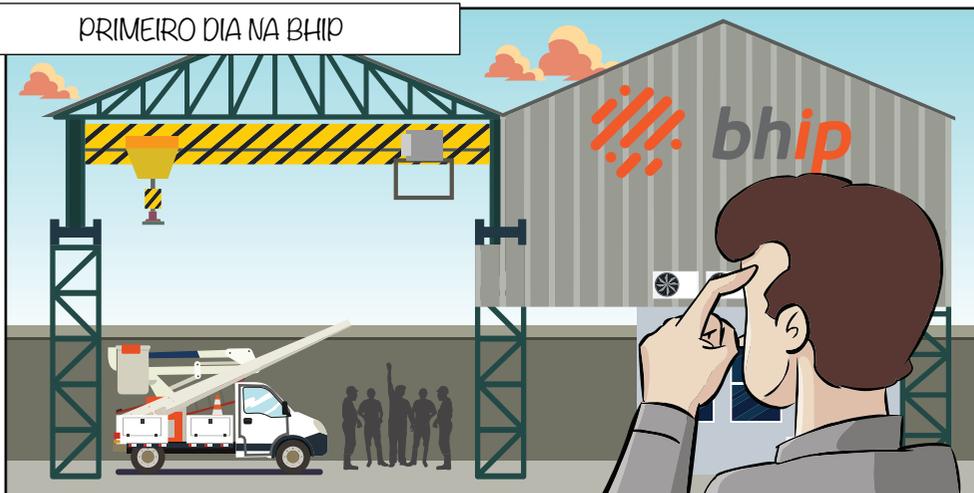
Por isso, é muito importante ler, entender, tomar consciência, praticar e multiplicar na BHIP essas orientações e informações, para, cada vez mais, estreitar as relações de trabalho e, como consequência, fortificar a cultura da BHIP e seu caráter empresarial.

Tenho certeza de que a melhor forma de praticar este código é servindo de exemplo para o desenvolvimento e formação das pessoas que fazem parte e/ou interagem com a BHIP.

Consulte-o sempre e, em caso de dúvidas, busque esclarecê-las com sua liderança imediata ou através do nosso Comitê de Ética: [comitedeetica@bhip.com.br](mailto:comitedeetica@bhip.com.br).

*Marcelo Bruzzi*  
Diretor Presidente da BHIP

PRIMEIRO DIA NA BHIP



BOM DIA! VOCÊ É NOVO AQUI NA EMPRESA?

SIM. DÁ PARA NOTAR QUE ESTOU UM POUCO PERDIDO, NÉ?



RELAXE! VOCÊ VAI RECEBER TODAS AS ORIENTAÇÕES QUE PRECISA.

PRAZER, EU SOU O LUCAS LUZ.

PRAZER, MEU NOME É FRANCISCO.



OLHE, AQUI ESTÃO AS PRINCIPAIS INFORMAÇÕES SOBRE A POSTURA E CONDUTA QUE DEVEMOS SEGUIR NA EMPRESA, QUE JÁ FORAM PASSADAS NO SEU TREINAMENTO INTRODUTÓRIO.

A EMPRESA POSSUI REGRAS QUE DEVEM SER CUMPRIDAS POR TODOS.



A JORNADA DE TRABALHO COMEÇA COM O DIÁLOGO DIÁRIO DE SEGURANÇA, MAIS CONHECIDO PELA SIGLA DDS.



VEM! EU TE LEVO ATÉ LÁ. MAS ANTES VAMOS COLOCAR OS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL (EPI).



A EMPRESA RECONHECE QUE AS PESSOAS SÃO SEU MAIOR PATRIMÔNIO. É DEVER DE TODOS SEGUIR AS REGRAS DE SEGURANÇA E UTILIZAR EPI PARA REDUZIR OS RISCOS DA SUA TAREFA E EVITAR ACIDENTES.



CASO EU VEJA ALGUMA SITUAÇÃO DE RISCO PARA MIM OU PARA ALGUM COLEGA, O QUE EU DEVO FAZER?



AVISAR SUA CHEFIA IMEDIATA OU OS RESPONSÁVEIS PELA ÁREA DE SEGURANÇA. FIQUE SEMPRE ATENTO!

É IMPORTANTE TAMBÉM CUIDAR DO PATRIMÔNIO DA EMPRESA, UTILIZANDO CORRETAMENTE OS EQUIPAMENTOS, FERRAMENTAS, MÁQUINAS E VEÍCULOS.



LEMBRE-SE QUE O CINTO DE SEGURANÇA É OBRIGATÓRIO.

CLARO! É PRA JÁ.



CUIDE DA IMAGEM DA EMPRESA. FAÇA SUAS OBRIGAÇÕES COM QUALIDADE E NOS PRAZOS SOLICITADOS.



DURANTE O TRABALHO, AS RELAÇÕES DEVEM SER RESPEITOSAS, TRANSPARENTES E CUMPRINDO O QUE FOI COMBINADO.



FICO SATISFEITO DE ESTAR EM UMA EMPRESA QUE TENHA ESSES PRINCÍPIOS.

SIM. ALÉM DISSO, A EMPRESA ESTÁ COMPROMETIDA COM OPORTUNIDADES IGUAIS PARA TODOS. ISSO SIGNIFICA DIZER NÃO A QUALQUER FORMA DE PRECONCEITO E DISCRIMINAÇÃO.





FRANCISCO, AQUI TEMOS REGRAS ESPECÍFICAS PARA A DESTINAÇÃO DOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS RETIRADOS DA REDE DE ILUMINAÇÃO PÚBLICA.



LÂMPADAS, LUMINÁRIAS, REATORES, FIOS E QUALQUER OUTRO MATERIAL DEVEM SER LEVADOS COM CUIDADO PARA A EMPRESA, QUE FARÁ A DESTINAÇÃO FINAL.



A EMPRESA SE PREOCUPA EM CUIDAR DAS PESSOAS, DA COMUNIDADE E DO PLANETA.



OUTRA COISA IMPORTANTE: É PROIBIDO UTILIZAR QUALQUER MATERIAL, CARRO OU EQUIPAMENTO DA EMPRESA PARA ATIVIDADES DE INTERESSE PARTICULAR.

ENTÃO, NÃO LEVE NENHUMA FERRAMENTA OU OUTRO EQUIPAMENTO DA EMPRESA PARA CASA.



BOM SABER DISSO! O QUE MAIS É PROIBIDO NA EMPRESA?

É PROIBIDO:



COMPRAR E VENDER MERCADORIAS NO HORÁRIO DE TRABALHO.



USAR O UNIFORME FORA DO HORÁRIO DE TRABALHO.



FAZER USO DE ÁLCOOL OU DROGAS DURANTE O TRABALHO.



FAZER MANIFESTAÇÕES OU CAMPANHAS POLÍTICAS E SINDICAIS NA EMPRESA. OU SEJA, O HORÁRIO DE TRABALHO DEVE SER DEDICADO ÀS TAREFAS DA EMPRESA.



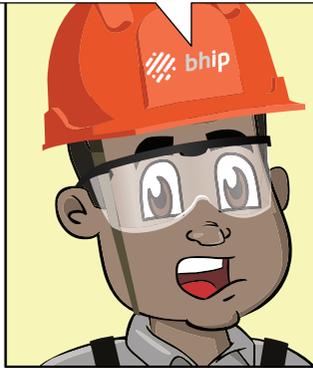
É PROIBIDO TAMBÉM COMPARTILHAR INFORMAÇÕES DA EMPRESA E SENHAS DE ACESSO A SISTEMAS. LEMBRE-SE QUE AS INFORMAÇÕES SÃO CONFIDENCIAIS E NÃO PODEM SER COMPARTILHADAS COM TERCEIROS.



MAIS ALGUMA ORIENTAÇÃO?



EVITE SITUAÇÕES QUE POSSAM GERAR CONFLITO DE INTERESSE.



O QUE É CONFLITO DE INTERESSE?



É QUANDO EXISTIR UMA SITUAÇÃO EM QUE O INTERESSE PESSOAL ESTEJA EM CONFLITO COM O INTERESSE DA EMPRESA.

POR EXEMPLO, UTILIZAR INFORMAÇÕES DA EMPRESA PARA OBTER VANTAGENS PESSOAIS.



VOCÊ SE LEMBRA DA DECLARAÇÃO DE TRANSPARÊNCIA ASSINADA NA SUA CONTRATAÇÃO? ELA AJUDA A EVITAR CONFLITOS DE INTERESSE. POR ISSO, MANTENHA ESSE DOCUMENTO SEMPRE ATUALIZADO.



E QUALQUER DÚVIDA, VOCÊ PODE SEMPRE CONSULTAR O CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA, DISPONÍVEL NO SITE E NO RH DA EMPRESA.



ESSE CÓDIGO VALE PARA TODOS OS COLABORADORES DA EMPRESA. O NÃO CUMPRIMENTO DAS NORMAS GERA PENALIDADES, QUE VÃO DE ADVERTÊNCIA DISCIPLINAR ATÉ UMA POSSÍVEL DISPENSA.



COMO UM BOM COLABORADOR DA EMPRESA, VOCÊ TAMBÉM DEVE CUIDAR PARA QUE TODOS SIGAM O CÓDIGO.

QUER DIZER QUE SE EU PERCEBER ALGO ERRADO, QUE VÁ CONTRA O CÓDIGO DE ÉTICA, EU TENHO QUE COMUNICAR À EMPRESA?



É ISSO MESMO!

COMO EU FAÇO ISSO?

UTILIZE O CANAL DE DENÚNCIAS.

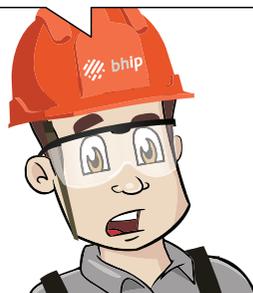


[WWW.CANALDEDENUNCIAS.COM.BR/BHIP](http://WWW.CANALDEDENUNCIAS.COM.BR/BHIP)



LEMBRANDO QUE AS DENÚNCIAS SÃO CONFIDENCIAIS, PODENDO SER ANÔNIMAS, E DEVEM SER FEITAS DE BOA-FÉ, PENSANDO SEMPRE EM AJUDAR.

SE EU TIVER ALGUMA DÚVIDA SOBRE O CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA É ESSE MESMO CONTATO QUE DEVO PROCURAR?





## TERMO DE COMPROMISSO E DECLARAÇÃO DE TRANSPARÊNCIA

Recebi o Código de Ética e Conduta da BHIP e estou ciente de todas as regras e obrigações.

Concordo e assumo a obrigação de incorporá-las como referência para minhas atividades diárias na BHIP.

A violação dos itens deste Código caracterizará falta grave e justo motivo para rescisão contratual, sujeita às penalidades previstas em contrato e na legislação brasileira em vigor.

Declaro que se existir qualquer situação que possa representar real ou potencial conflito de interesses com os negócios da empresa, de acordo com as regras dispostas no Código de Ética e Conduta da BHIP, informarei ao Comitê de Ética. Neste momento, declaro que:

**não tenho** parentesco (pai, mãe, esposa/marido, irmãos ou filhos) com outro colaborador da BHIP ou com algum prestador de serviço, parceiro, cliente ou concorrente da BHIP.

ou

**tenho** parentesco (pai, mãe, esposa/marido, irmãos ou filhos) com outro colaborador da BHIP ou com algum prestador de serviço, parceiro, cliente ou concorrente da BHIP.

Nome: \_\_\_\_\_

Empresa/Departamento: \_\_\_\_\_

Tipo de ligação familiar: \_\_\_\_\_

Nome legível do Colaborador: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Área: \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Assinatura

*Este termo consta de duas vias, sendo uma retida com a BHIP e a outra com o próprio declarante.*

# TERMO DE COMPROMISSO E DECLARAÇÃO DE TRANSPARÊNCIA

Recebi o Código de Ética e Conduta da BHIP e estou ciente de todas as regras e obrigações.

Concordo e assumo a obrigação de incorporá-las como referência para minhas atividades diárias na BHIP.

A violação dos itens deste Código caracterizará falta grave e justo motivo para rescisão contratual, sujeita às penalidades previstas em contrato e na legislação brasileira em vigor.

Declaro que se existir qualquer situação que possa representar real ou potencial conflito de interesses com os negócios da empresa, de acordo com as regras dispostas no Código de Ética e Conduta da BHIP, informarei ao Comitê de Ética. Neste momento, declaro que:

**não tenho** parentesco (pai, mãe, esposa/marido, irmãos ou filhos) com outro colaborador da BHIP ou com algum prestador de serviço, parceiro, cliente ou concorrente da BHIP.

ou

**tenho** parentesco (pai, mãe, esposa/marido, irmãos ou filhos) com outro colaborador da BHIP ou com algum prestador de serviço, parceiro, cliente ou concorrente da BHIP.

Nome: \_\_\_\_\_

Empresa/Departamento: \_\_\_\_\_

Tipo de ligação familiar: \_\_\_\_\_

Nome legível do Colaborador: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Área: \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Assinatura

*Este termo consta de duas vias, sendo uma retida com a BHIP e a outra com o próprio declarante.*



The background is a solid orange color. It is decorated with several light orange, rounded rectangular shapes and circles of various sizes, scattered across the page. The shapes are oriented diagonally, creating a sense of movement and depth.

Versão dez./2016



[comitedeetica@bhip.com.br](mailto:comitedeetica@bhip.com.br)



[www.canaldedenuncias.com.br/bhip](http://www.canaldedenuncias.com.br/bhip)



Conheça mais sobre a BHIP:  
[www.bhip.com.br](http://www.bhip.com.br)

